



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจึงมีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

- การรับสมัคร คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทุกส่วนทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

- การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

- ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการใช้งานและสะดวกในการบริหารงานบุคคล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน) เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ

๔. การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ตำแหน่งของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญได้ดำเนินงาน ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน นั้น

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

- ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งในสังกัดทราบ

- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้วยความปลอดภัย

- การมอบหมายงาน โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- สร้างค่านิยมที่ดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบตลอดเป็นคนดี คนเก่งและยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐวุธ สอนนำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ